

Лятна работилница за екипи

АВС прозорец към екипността

Резюме

Какво е екипната работа ако не работа (пряка и непряка) с потенциала на другите около нас. Този курс стимулира прилагането и обсъждането на активности, които разширяват познаването и прилагането на инструменти за повишаване на психологическата съвместимост на хората в екипа. ТОЙ помага за изработването на собствена стратегия за усъвършенстване и управление на екипните взаимодействия; Дискутираните аспекти в модела „Личността и другите в екипа“ провокират по-доброто разбиране за себе си във и чрез взаимодействието с другите.

Организация

Уъркшопът е структуриран като едnodневен практически семинар с дискусии, тест за диагностициране на критичните етапи от живота на екипа, тест за диагностика на екипните способности, казуси, практически упражнения за отработване на умения за избор на адекватния инструмент към конкретния проблем или задача пред екипа.

Цели:

- Да въведе принципите на екипните взаимоотношения
- Да разграничи фазите от екипния живот и фокусира подходящите стратегии, които да го извеждат напред по отношение на целите

- Да даде практически насоки за постигане на екипност и екипна ефективност
- Да надгради уменията през анализ на критичните моменти в екипния живот и избор на стратегии за излизане от тях
- През анализ и познаване на екипните способности да изгради стратегически умения за прилагането на инструменти за управление на екипен потенциал.

Какво ще даде този курс?

- Разбиране на дълбоките подводни процеси в екипния живот и знания за тяхното умело управление
- Ще направи моментна снимка на работния екип (в компанията ни) проблемите на екипа, както и адекватни към проблематиката насоки за излизането от тях.
- ще демонстрира техники за екипна работа – от техниките за разчупване на ледовете, през техники за фасилитиране на дискусии, до избор на екипен инструмент съобразен с цялостната концепция за развитие на компанията.
- Ще добави увереност и гъвкавост при работата с ресурсите и потенциала на другите около нас.

Разглеждани теми

Екипен живот и съпътстващите го проблеми

Блок 1. Защо екип? Не може ли група да свърши същата работа?

Въвеждаща теоретична постановка за взаимоотношенията с колегите в екипа и митовете за екипната работа – екипна динамика и динамично лидерство на текущите промени от живота на екипа, защото:

- е смислено да се установят онези проблеми, които пречат на екипа да постига своите цели;
- Да се започне работа върху тези проблеми, да се премахнат пречките и да се направи възможно постигането на целите;

Фаза от екипния живот	Какво се очаква мениджърите да правят....
формирание	Поставяне на ясни изисквания и базови правила, особено необходимото и подходящи използване на технологиите.
наместване /буря/	Установяване на насоки и модели на подходящо поведение за разрешаване на междуличностни конфликти.
установяване на норми	Мониторирание на процесите в екипа и стандартите, както и адаптирането им към стила на екипа ако е необходимо.
работа	Уверете се, че екипът ви притежава всичките инструменти, от които се нуждае, за да работи на максимум.
разпускане	Архивирайте научените уроци, като признаете заслугите на екипа. Отпразнувайте приключен проект.

Подобряване на вътрешното разбиране – динамична игра, илюстрираща теорията.

Блок 2. Управление на взаимодействието с другите

5 Дисфункции на Екипа по Патрик Ленсиони – модел за оценка на екипа - въпросник и теоретична концепция – анализи и насоки;

Дисфункция #1: Липса на Доверие

Дисфункция #2: Страх от Конфликти

Дисфункция #3: Липса на Отдаденост

Дисфункция #4: Избягване на Отговорност

Дисфункция #5: Липса на Вниманиe към Резултати

- From The 2006 Linkage Excellence in Management & Leadership Series: Building and Leading a High Performance Team, Patrick Lencioni

Симулация по концепцията.

Блок 3 и 4 Работа с потенциала на другите.

Tool set – представяне на набор от интерактивни техники за управление на екипни срещи и екипна работа – практикум обогатяващ с идеи и инструменти къде какво може да бъде използвано и с

каква цел, какви резултати да очакваме и как да развиваме потенциала на екипа;

Инструменти за развитие на екипните способности

Под екипни способности разбираме бързина, адаптивност и гладко протичащи работни процеси. Това е едно добро описание за ефективен екип в съвременната забързана среда. Както на добрите спортисти, така и на екипите им се налага да се приспособяват бързо и гъвкаво към обстоятелствата.

Тест за диагностика на екипните способности.

Умелите мениджъри целенасочено развиват екипните способности посредством редица ежедневни действия в три важни насоки:

ФОКУСИРАНЕ: Мениджърите фокусират усилията на хората си, като непрекъснато изясняват съвместната работа на екипа като хармонично цяло.

РАЗВИТИЕ: Мениджърите дават възможност на членовете на екипа да придобият бързо нови умения и знания и улесняват прилагането на наученото за справяне с нови предизвикателства.

ИНФОРМИРАНЕ: Мениджърите подобряват адаптивността, като непрекъснато информират членовете на екипа за събитията и решенията, които имат отношение към работата им.



Водещ

Весна Ненчева